

ANNEE : 2010

NATURE DE L'ACTION	COMMANDITAIRES CONTACTS	PUBLICS	DESCRIPTION
Plateforme Ressource CAEP	DIRECCTE Aquitaine	Conseillers Missions Locales d'Aquitaine et Conseillers Pôle Emploi	<p>Mise en place d'une Plate Forme Ressources dans le cadre de la prescription des contrats d'accompagnement dans l'emploi passerelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement des prescripteurs des 23 Missions Locales d'Aquitaine mais aussi des employeurs publics (DRH/Tuteurs) dans le suivi des jeunes et la mise en place des actions nécessaires à la transférabilité des compétences. - Outillage des prescripteurs sur le repérage des compétences acquises et des besoins des jeunes au regard des postes proposés dans le secteur marchand grâce à la mise en place d'un site internet à destination de l'ensemble des partenaires impliqués dans la mise en œuvre et le suivi des CAEP. - Mise en place également d'un extranet à destination des prescripteurs pour contractualisation et suivi des CAEP en ligne. Dans ce cadre, mise au point d'une méthodologie fiche de poste et outils de tutorat, grilles de suivi de compétences et de fiches métiers passerelles (permettant la transférabilité de compétences vers le secteur marchand en fin de dispositif).

ANNEE : 2011

NATURE DE L'ACTION	COMMANDITAIRES CONTACTS	PUBLICS	DESCRIPTION
<p>Tutorats et Capitalisation des Compétences pour les jeunes aquitains</p>	<p>DIRECCTE Aquitaine</p>	<p>Conseillers Missions Locales d'Aquitaine + Tuteurs en entreprises</p>	<p>Projet en direction des Missions Locales d'Aquitaine pour repérer et capitaliser les compétences des jeunes (tcc-aquitaine.fr).</p> <p>Création de l'outil TCC, un extranet sécurisé à usage professionnel. Sa marque a été déposée à l'INPI. Il a fait l'objet d'une déclaration CNIL.</p> <p>Au cœur de la mission d'accompagnement des publics, il vise à favoriser une meilleure orientation, à optimiser le positionnement sur un emploi et le suivi de la montée en compétences.</p> <p>TCC est un outil à destination des conseillers Missions Locales, des tuteurs en entreprise et des jeunes bénéficiaires avec l'appui des professionnels précités.</p> <p>L'interface tuteur communique avec l'interface conseillers emploi. Via l'outil, le tuteur est équipé de grilles d'évaluation sur 3 champs de compétences (compétences professionnelles du ROME, compétences transversales grille TORAM, savoir-être).</p> <p>TCC permet de générer des supports facilitateurs du suivi de la progression professionnelle du jeune (livret de suivi en entreprise à destination des tuteurs, des graphiques d'évolution de compétences).</p> <p>Il permet également d'améliorer l'employabilité du jeune par la génération d'une banque de compétences et de 2 types de CV par compétences ou activités professionnelles.</p>

ANNEE : 2012

NATURE DE L'ACTION	COMMANDITAIRES CONTACTS	PUBLICS	DESCRIPTION
Tutorats et Capitalisation des Compétences pour les jeunes aquitains	ARML	Conseillers Missions Locales d'Aquitaine + Tuteurs en entreprises	Poursuite de l'expérimentation de TCC avec les Missions Locales d'Aquitaine. 16 Missions Locales sur 23 ont été formées. L'outil désormais opérationnel s'inscrit dans les axes de travail des Missions Locales (services emploi et dispositifs spécifiques tels que la mobilité, l'Espace métiers d'Aquitaine, le parrainage, l'apprentissage,...).

ANNEE : 2013

NATURE DE L'ACTION	COMMANDITAIRES CONTACTS	PUBLICS	DESCRIPTION
Tutorats et Capitalisation des Compétences pour les jeunes aquitains	ARML	Conseillers Missions Locales d'Aquitaine + Tuteurs en entreprises	Adaptation de TCC au suivi des Emplois d'Avenir, dans le respect des textes officiels et poursuite de l'accompagnement des Missions Locales d'Aquitaine dans l'utilisation de l'outil sur les différents dispositifs. Formation des 24 référents Emplois d'Avenir désignés par les responsables de structure. L'outil est placé au cœur de la relation tripartite employeur-tuteur / jeune-référent Emploi d'Avenir.
Tutorats et Capitalisation des Compétences – Aquitaine Cap Mobilité	Conseil Régional d'Aquitaine	Référents mobilité de la Plateforme Aquitaine Cap Mobilité et leurs bénéficiaires	Depuis 2009, l'INSUP anime la Plate Forme Aquitaine Cap Mobilité (accompagnement des porteurs de projets aquitains dans la mobilité de leurs publics : demandeurs d'emploi, apprentis, étudiants du Sanitaire et Social, stagiaires de la Formation Professionnelle, salariés). Depuis 2013, mise à disposition de l'outil TCC (mobilite.tcc-aquitaine.fr). La démarche qualité conduite dans ce cadre s'appuie sur la « Charte européenne de qualité pour la mobilité ». A ce titre, la Plate Forme accorde une attention particulière au tutorat et à la reconnaissance des compétences acquises lors de stages à l'étranger (mise en place d'outils de suivi à destination des tuteurs des pays d'accueil ; utilisation de l'outil Tutorats et Capitalisation des Compétences).
Tutorats et Capitalisation des Compétences – PRAXES	Office Franco-Allemand de la Jeunesse	OFAJ/Stagiaires mobilité/Tuteurs étrangers	Création d'un extranet pédagogique franco-allemand TCC comme support de suivi de leurs publics (en lien avec le tutorat en entreprise) dans le cadre des programmes de mobilité PRAXES de l'OFAJ.
Tutorats et Capitalisation des Compétences – OFQJ	Office Franco-Québécois pour la Jeunesse	OFQJ/Stagiaires mobilité/Tuteurs étrangers	Création d'un extranet pédagogique franco-québécois TCC comme support de suivi de leurs publics (en lien avec le tutorat en entreprise) dans le cadre des programme Emploi et Insertion professionnelle.
Formation Ouverte de Tuteurs [Session 1]	Cinquième Agence/AGEFOS PME	Tuteurs en entreprise	Formation sanctionnée par l'obtention de 10 certifications de tuteurs en entreprise sur 12 participants.
Formation de Managers	Cinquième Agence/AGEFOS PME	Managers de l'entreprise	Attestations de formation pour l'ensemble des participants (9 stagiaires).

ANNEE : 2014

NATURE DE L'ACTION	COMMANDITAIRES CONTACTS	PUBLICS	DESCRIPTION
Tutorats et Capitalisation des Compétences pour les jeunes aquitains	ARML et DIRECCTE Aquitaine	Conseillers Missions Locales + Tuteurs en entreprises	Poursuite de l'accompagnement des Missions Locales via la démarche TCC.
Tutorats et Capitalisation des Compétences – Aquitaine Cap Mobilité	Conseil Régional d'Aquitaine	Référents mobilité de la Plateforme Aquitaine Cap Mobilité et leurs bénéficiaires	Formation et accompagnement des référents mobilité à l'utilisation de TCC (mobilite.tcc-aquitaine.fr)
e-BIJ	Bureau International de la Jeunesse Bruxelloise (BIJ)	BIJ/Stagiaires mobilité/Tuteurs en étrangers	Création d'un extranet de gestion et pédagogique (destination internationale) comme support de suivi de leurs publics (en lien avec le tutorat en entreprise) dans le cadre de tous leurs programmes de mobilité.
Formation de Tuteurs EA [Session 1]	Unifformation	Tuteurs de contrats Emploi d'Avenir	14 salariés issus de 13 structures du secteur non marchand.
Améliorer les Techniques de Recherche d'Emploi [Session 1]	Unifformation/ARML	Conseillers Mission locale	Formation sur 2 sessions de 23 conseillers Missions Locales issus de 11 Missions Locales d'Aquitaine.
Formation de tuteurs – EDEC [Sessions 1 à 4]	Unifformation	Tuteurs du secteur de l'Aide à Domicile	Formation de 4 sessions de 43 salariés issus de 9 structures de l'Aide à Domicile.

ANNEE : 2015

NATURE DE L'ACTION	COMMANDITAIRES CONTACTS	PUBLICS	DESCRIPTION
Tutorats et Capitalisation des Compétences pour les jeunes aquitains	DIRECCTE Aquitaine	Conseillers Missions Locales (référénts GJ et IEJ) + Tuteurs en entreprises	Utiliser la démarche pédagogique T.C.C pour un accompagnement spécifique et personnalisé des cohortes Garantie Jeunes et IEJ
Tutorats et Capitalisation des Compétences – Aquitaine Cap Mobilité	Conseil Régional d'Aquitaine	Référénts mobilité de la Plateforme Aquitaine Cap Mobilité et leurs bénéficiaires	Formation des référénts à l'utilisation de TCC (mobilité.tcc-aquitaine.fr).
e-BIJ	Bureau International de la Jeunesse Bruxelloise (BIJ)	BIJ/Stagiaires mobilité/Tuteurs en étrangers	Création d'un extranet de gestion et pédagogique (destination internationale) comme support de suivi de leurs publics (en lien avec le tutorat en entreprise) dans le cadre de tous leurs programmes de mobilité.
Animation du module « Sécurisation des parcours » Appui aux prescripteurs sur le volet professionnalisation (AFPA) [Session 1 à 4]	DIRECCTE Aquitaine	Conseillers Missions Locales (référénts EA)	
Formation de tuteurs – EDEC [Sessions 1 à 4]	Unifformation	Tuteurs du secteur de l'Aide à Domicile	Formation de 4 sessions de 45 salariés issus de 7 structures de l'Aide à Domicile.
Projet AKI Evaluation et Valorisation des compétences non-formelles, acquises par les jeunes dans un projet de mobilité internationale, au service de l'insertion socio-professionnelle	ERASMUS + (KA2)		Réunion de 4 partenaires allemand (OFAJ), belge (BIJ) et français (OFQJ, INSUP), acteurs majeurs de mobilité, pour élaborer un référentiel commun sur les compétences non formelles développées en mobilité et un kit commun d'évaluation. Objectifs : - meilleure définition, évaluation de ces compétences ,adoption d'une terminologie commune aux mondes de l'Education Non Formelle, du Travail et de la Société Civile ; - faire correspondre les compétences développées avec les compétences transversales attendues par la société et le milieu du travail pour une meilleure intégration des jeunes dans la société et l'emploi.

ANNEE : 2016

NATURE DE L'ACTION	COMMANDITAIRES CONTACTS	PUBLICS	DESCRIPTION
Tutorats et Capitalisation des Compétences pour les jeunes aquitains	DIRECCTE Aquitaine	Conseillers Missions Locales (référénts GJ et IEJ) + Tuteurs en entreprises	Utiliser la démarche pédagogique T.C.C pour un accompagnement spécifique et personnalisé des cohortes Garantie Jeunes et IEJ
e-BIJ	Bureau International de la Jeunesse Bruxelloise (BIJ)	BIJ/Stagiaires mobilité/Tuteurs en étrangers	Création d'un extranet de gestion et pédagogique (destination internationale) comme support de suivi de leurs publics (en lien avec le tutorat en entreprise) dans le cadre de tous leurs programmes de mobilité.
Projet AKI Evaluation et Valorisation des compétences non-formelles, acquises par les jeunes dans un projet de mobilité internationale, au service de l'insertion socio-professionnelle	ERASMUS + (KA2)		Réunion de 4 partenaires allemand (OFAJ), belge (BIJ) et français (OFQJ, INSUP), acteurs majeurs de mobilité, pour élaborer un référentiel commun sur les compétences non formelles développées en mobilité et un kit commun d'évaluation. Objectifs : - meilleure définition, évaluation de ces compétences ,adoption d'une terminologie commune aux mondes de l'Education Non Formelle, du Travail et de la Société Civile ; - faire correspondre les compétences développées avec les compétences transversales attendues par la société et le milieu du travail pour une meilleure intégration des jeunes dans la société et l'emploi.